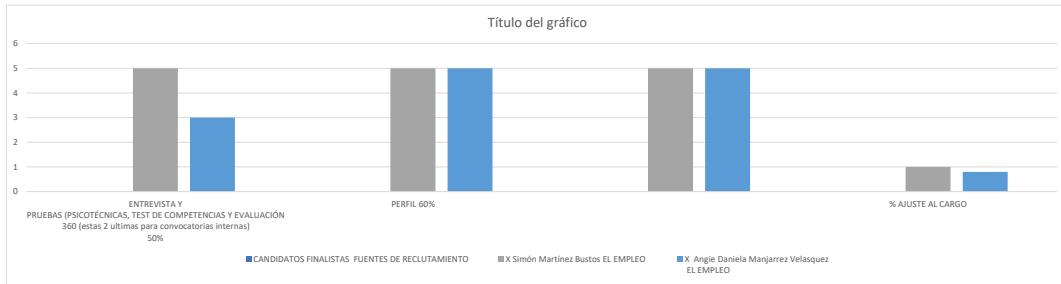


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA DE GESTION DOCENTE	JEFE DE ÁREA	Lina Marcela Giraldo Salazar
PSICÓLOGO A CARGO	JESSICA MATERLY GAONA CARDENAS	AREA	Gestion Docente
FECHA DEL PROCESO	6/06/2025	DEPENDENCIA	Secretaría Académica

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 ultimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
X Simón Martínez Bustos	EL EMPLEO	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste
X Angie Daniela Manjarrez Velasquez	EL EMPLEO	3.0	5.0	5.0	80%	Muy alto ajuste



**Escala de Calificación 1 - 5**

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	simon martinez ha sido seleccionado para el cargo, evidenciando aptitudes que representan un gran potencial para aportar significativamente al crecimiento y fortalecimiento del Polí. Su disposición al aprendizaje, su compromiso y su actitud proactiva demuestran que posee las competencias necesarias para asumir nuevos desafíos con responsabilidad y entusiasmo. simon se proyecta como un profesional que, con su dedicación y habilidades, contribuirá positivamente al cumplimiento de los objetivos institucionales.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Simón es un profesional que cuenta con experiencia en el área de asignación de la docencia, la administración de programa académicos y el uso de herramientas ofimáticas nivel avanzado (excel, Power BI) y tecnológicas como sistemas de información académicos. En su proceso de entrevistas demostró competencias y capacidades de trabajar en equipo, liderar procesos y trabajar bajo presión.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
NO APLICA

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección